

SKRIPSI
PELAKSANAAN HAK NORMATIF PEKERJA PEREMPUAN UNTUK MEMBERIKAN
AIR SUSU IBU EKSKLUSIF DI FLAURENT SALON DAN SPA DI KOTA
YOGYAKARTA



Diajukan oleh :

Aries Fajar Wijaya Putra

NPM : 120511000

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA

FAKULTAS HUKUM

2017

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PELAKSANAAN HAK NORMATIF PEKERJA PEREMPUAN UNTUK MEMBERIKAN
AIR SUSU IBU EKSKLUSIF DI FLAURENT SALON DAN SPA DI KOTA
YOGYAKARTA**



Diajukan oleh :

Aries Fajar Wijaya Putra

NPM : 120511000

Program Studi : Ilmu Hukum

Program Kekhususan : Hukum Ekonomi dan Bisnis

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran

Pada tanggal 19 Desember 2016

Dosen Pembimbing

(Dr. V. Hari Supriyanto, S.H.,M.Hum)

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
PELAKSANAAN HAK NORMATIF PEKERJA PEREMPUAN DALAM MEMBERIKAN
AIR SUSU IBU EKSKLUSIF DI FLAURENT SALON DAN SPA DI KOTA
YOGYAKARTA



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Hukum Universitas
Atma Jaya Yogyakarta
Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada :



Hari : Rabu,
Tanggal : 11 Januari 2017
Tempat : Ruang Dosen Lt. II

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dr. V. Hari Supriyanto, S.H., M.Hum.
Sekretaris : N. Budi Arianto Wijaya, S.H., M.Hum.
Anggota : Fx. Suhardana, SH., M.Hum.

Tanda Tangan

Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta



FX. Endro Susilo, S.H., LL.M

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Pengasih yang selalu memberikan jalan terbaik di dalam kehidupan penulis.
2. Kedua orang tua penulis, Papa dan Mami penulis, yang selalu memberikan semangat, setia mendoakan, dan memberikan nasihat kepada saya.
3. Saudara-saudara penulis yang tercinta : Tjok Khresna Wijaya S.IP ; dan Agnie Yunnio Wijaya SE.
4. Kepada teman pertama penulis selama kuliah di Jogja, sahabat sekaligus orang yang sudah penulis anggap sebagai saudara sendiri Bambang Setiawan (Benk) yang jika bukan karena dia penulis tidak akan pernah sampai pada tahap penulisan skripsi seperti sekarang.
5. Kepada sahabat dan teman-teman di Fakultas Hukum yang terus memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi : Monica Sartika (momon), Jullio See, Yeyen Erwino, Fila Delfia (Fifi), Clinton AmsalSinaga, Agustinus Hestu,Jefri Hutapea (pea) dan masih banyak lagi.
6. Kepada Taro kucing kesayangan penulis yang setia menemani dan mendukung penulis selama penulisan skripsi ini.
7. Kepada sahabat dan teman-teman semua di Kelas D: Om tofa, Om Alston, Marcel, Ivan, Josep, ricardo, Mimi, Vale, Acha, Rini, Widya, Jufan, Wilson, Noel, Jullio, Daniel, Paul, Agnes, Heraldanmasihbanyaklagi.
8. Teman-teman KKN 69 Wilyah V Kalimantan Barat Unit U Kelompok Randau , Remmy dan Felis.

9. Teman-Teman Student Staff Perpustakaan UAJY Periode Agustus 2016 & Seluruh Staff
Perpustakaan UAJY.

10. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulisan hukum ini.



MOTTO :

“KEADAAN YANG BURUK TIDAK DIJADIKAN SEBAGAI HAL NEGATIF TAPI
JUSTRU DILIHAT SEBAGAI SEBUAH KESEMPATAN”

“JANGAN JADIKAN LELAH SEBAGAI ALASAN UNTUK MENYERAH”

“ DENGAN BEKERJA, BERUSAHA, DAN MEMBERIKAN YANG TERBAIK,
KEBERUNTUNGAN PASTI HADIR”

I'M POSSIBLE - MERRY RIANA



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, atas berkat, kesetiaan, dan penyertaanNya yang selalu menyertai sehingga Penulisan Hukum/Skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul *Pelaksanaan Hak Normatif Pekerja Perempuan dalam Memberikan ASI Eksklusif di Flaurent Salon dan Spa Di Kota Yogyakarta*. Penulisan Hukum/Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan tinggi tingkat strata satu (S1), dan memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Pada kesempatan ini Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah turut memberikan bantuan dalam menyelesaikan penulisan hukum ini, yaitu kepada :

1. Bapak Fx. Endro Susilo, S.H.,LL.M. Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2. Dosen Pembimbing Penulisan Hukum Bapak Dr. V. Hari Supriyanto, S.H.,M.Hum. yang telah memberikan ide-ide, kritik-kritik dan saran, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum/skripsi dari awal hingga akhir ini dengan maksimal.
3. Bapak Dr. Ign. Sumarsono Rahardjo S.H.,M.Hum, yang telah menjadi dosen pembimbing akademik selama 8 semester ini, selalu memberikan yang terbaik kepada mahasiswanya.
4. Tim Penguji Pendadaran Skripsi FH UAJY
5. Seluruh Dosen, dan seluruh staff di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

6. Narasumber, IbuLinaSetiawatiselaku Manager Flaurent Salon dan Spa, IbuVarianiselakuKepalaBagianPelayananKesehatanMasyarakat (Yankesmas) SeksiKesehatanKeluarga-Gizi (Kesga-Gizi) DinasKesehatan Kota Yogyakarta , yang telah memberikan dan berbagi ilmu, serta membantu saya dalam proses penelitian.
7. Kepada Instansi-Instansi yang terkait yang telah membantu dalam pembuatan ijin riset/penelitian demi kelancaran penulisan hukum/skripsi ini. Yaitu : BAPPEDA DIY, DINAS PERIJINAN KOTA YOGYAKARTA,DINAS KESEHATAN KOTA YOGYAKARTA, BAPPEDA SLEMAN.
8. Para Responden, IbuResgia, IbuHerdian, IbuAprillia, IbuLina, Dll.

Pada akhirnya penulis berharap agar penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi Ilmu pengetahuan khususnya di bidang Hukum Ketenagakerjaan. Penulis juga menyadari kekurangan dan kelemahan penulis dalam skripsi ini. Oleh karena itu, penulis membuka diri untuk kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penulisan hukum/skripsi ini.

Yogyakarta, 11 Januari 2017

Penulis

Aries FajarWijaya Putra

ABSTRACT

In the business sector workers was one of the stakeholders that are not replenished his position. Every business entity must have a worker moves to guarantee their business activities continue to run with it well. In the present where gender equality between men and women is already balanced is not strange for us to see a female worker. In contrast to male workers female workers will undergo a phase not experienced by male workers, namely phase of pregnancy and breastfeeding. In contrast to male workers workers during this phase of breastfeeding women workers have the right to breastfeed her child as long as it works.the reason for this thesis raised the topic of how the implementation of the rights of women workers in the normative give BREAST MILK Exclusively.

Keywords: women worker, normative rights, breast milk eksklusively



DAFTAR ISI

halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
F. Batasan Konsep.....	14

G. Metode Penelitian.....	16
1. Jenis Penelitian.....	16
2. Sumber Data.....	16
3. Metode Pengumpulan Data.....	19
4. Metode Analisis Data.....	22
H. Sistematika Penulisan.....	24

BAB II PELAKSANAAN HAK NORMATIF PEKERJA PEREMPUAN DALAM MEMBERIKAN ASI EKSKLUSIF DI FLAURENT SALON DAN SPA

A. Tinjauan Umum Hak normatif Pekerja Perempuan dalam memberikan ASI Eksklusif.....	26
1. Hak Normatif Pekerja Perempuan.....	26
a. Pengertian Hak	27
b. Pekerja Perempuan	28
2. Pemberian ASI Eksklusif.....	31
a. Pengertian ASI.....	31
b. ASI Eksklusif.....	32
c. Kandungan ASI.....	34
d. Komposisi ASI	35
e. Ruang laktasi.....	39
B. Pelaksanaan Hak Normatif Pekerja Perempuan dalam memberikan ASI Eksklusif di Flaurent Salon dan Spa	40
1. Gambaran Umum Flaurent Salon dan Spa.....	40

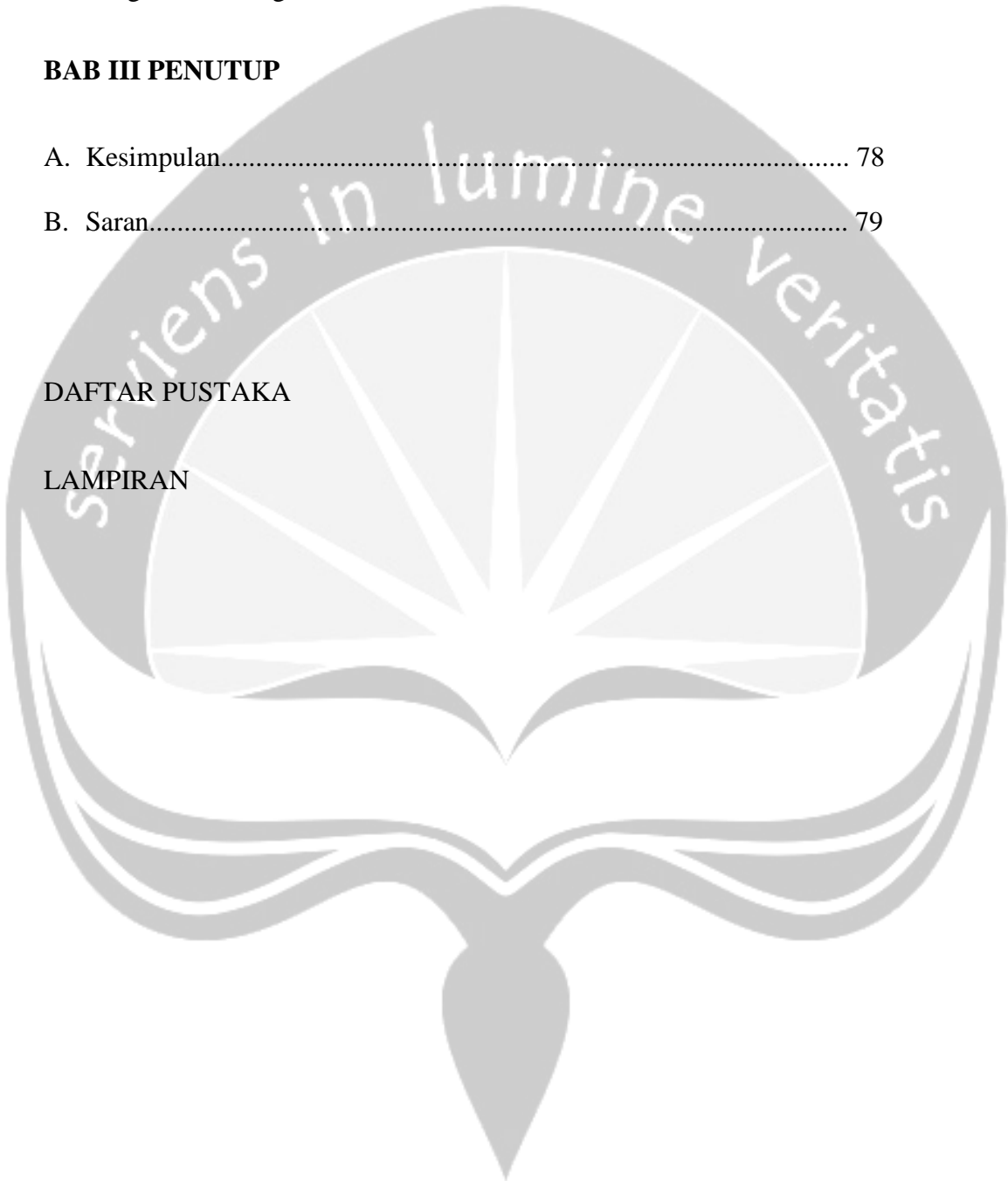
2. Pelaksanaan Hak Normatif Pekerja Perempuan dalam memberikan ASI Eksklusif.....	42
3. Pengadaan Ruang Laktasi.....	70

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penuulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 11 Januari 2017

Yang menyatakan,

(Aries FajarWijaya Putra)